



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

PLAN ESTRATÉGICO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

VIGENCIA 2018

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

CONTENIDO
INTRODUCCIÓN
OBJETIVO GENERAL
OBJETIVOS ESPECIFICOS
MISIÓN
VISIÓN
VALORES
DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL TALENTO HUMANO
PLANTA DE PERSONAL
FORMULACIÓN DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO
SEGUIMIENTO
DOCUMENTOS QUE HACEN PARTE DEL PLAN ESTRATÉGICO

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

INTRODUCCIÓN

La planeación estratégica es un elemento de gran importancia para el efectivo desarrollo de las distintas organizaciones, es por ello que el Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería no es ajeno a ello y a través de su plan de Gestión del Talento Humano busca desarrollar y coordinar las acciones relacionadas con el recurso humano en busca del mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo de cada uno de sus colaboradores con la finalidad de tener una planta de personal calificada y acorde con las exigencias de la normatividad vigente.

Por otra parte, y con fundamento en la Constitución Política y demás normas jurídicas que reglamentan los procesos de capacitación- formación y bienestar laboral en las entidades públicas, el Plan Estratégico de Desarrollo del Talento Humano es adoptado con la finalidad de que trascienda circunstancias coyunturales y se constituya en un instrumento básico, que contribuya a mejorar el ambiente laboral y por ende logre el mejoramiento de la calidad de la gestión institucional.

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

OBJETIVO GENERAL

El Objetivo del Plan Estratégico del Talento Humano del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería es contribuir al mejoramiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los servidores del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ★ Actualizar el plan estratégico del recurso humano.
- ★ Desarrollar el Plan de Bienestar e incentivos de la Entidad para contribuir al mejoramiento de la Calidad de vida de los servidores del Cuerpo de Bomberos.
- ★ Fortalecer la cultura de prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ★ Administrar la nómina y seguridad social de los servidores de la Entidad.
- ★ Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación.
- ★ Administrar la vinculación, permanencia, y retiro de los servidores de la Entidad, así como los requerimientos de los ex servidores de la Entidad.

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

MISIÓN
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Administrar el Recurso Humano del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería, a través de una gestión que identifique y responda a las necesidades de nuestra institución reconociendo el valor del factor humano, generando las condiciones para el desarrollo de las competencias y motivación necesarias que contribuyan al logro de la misión de nuestra Entidad.

VISIÓN
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Ser reconocidos por la efectividad de la gestión, anticipando las necesidades del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería, propiciando el desarrollo continuo de nuestros funcionarios y su motivación, contribuyendo sustancialmente a la mejora del clima organizacional.



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

VALORES

El área de talento humano actuará en el marco de los siguientes valores:

- Responsabilidad
- Actitud de Compromiso, participación y cooperación.
- Ética y equidad de la gestión.
- Actitud Proactiva y de trabajo en equipo.
- Comunicación efectiva.
- Eficacia y Eficiencia
- Legalidad

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
 NIT.800.211.751-0

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL TALENTO HUMANO

Este diagnóstico se realizó siguiendo los lineamientos de la matriz diseñada por la Función Pública.

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL RECURSO HUMANO				
Subsistema	¿Cuál es el Objetivo?	¿Qué necesito?	¿Cómo lo hago?	¿Qué tengo?
Planificación	Desarrollar, implementar planes para alcanzar objetivos y metas	Detección de necesidades. -Planeación Estratégica de la Entidad.	Por medio de: Proyectos, planes, programas, cronogramas, estadísticas, matrices, entre otros.	Proyecto de modificación del Acuerdo no. 015 de abril 29 de 1998 donde se establece la necesidad de ampliación de la planta de personal.
Organización del Trabajo	Diseñar y/o modificar la planta de personal y definir los perfiles ocupacionales del empleo con los requisitos de idoneidad.	-Estructura -Planta de Personal -Manual de Funciones -Nomenclatura y clasificación de empleos	Por medio de: -Estructura -Planta de personal -Manual de funciones -Nomenclatura y clasificación de empleos -Tablas, cronogramas, matrices, entre otros.	-Acto administrativo de la estructura organizacional del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería. -Manual de funciones con nomenclatura y clasificación de empleos.
-Gestión del Empleo	Dar cumplimiento a la normatividad en cuanto a ingreso, permanencia y retiro de los servidores del Cuerpo de Bomberos.	-Normatividad vigente en materia de Talento Humano. -Selección (Según Acuerdo 015/98) -Situaciones administrativas	Por medio de: -Procedimiento de ingreso y permanencia de personal. -Selección de servidores Acuerdo 015/98) -Trámite a solicitudes de situaciones administrativas -Actividades en el Programa de Bienestar Social e Incentivos para la preparación pre-pensionados.	-Normativa vigente en materia de Talento Humano. -Procedimiento de ingreso y permanencia de personal, procedimiento de retiro. -Selección (Según Acuerdo 015/98). -Situaciones administrativas -Preparación pre-pensionados, por medio del programa de Bienestar e Incentivos.

Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
 NIT.800.211.751-0

Subsistema	¿Cuál es el Objetivo?	¿Qué necesito?	¿Cómo lo hago	¿Qué tengo?
Gestión de la Compensación	Dar cumplimiento al régimen salarial y prestacional de conformidad con la normativa vigente y expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública	-Compensación salarial y prestacional -Reajuste salarial por inflación a nivel nacional.	Se realiza por medio de -Procedimiento de Nómina. -Procedimiento de Seguridad social y parafiscales. -Según el reajuste salarial por inflación a nivel nacional. -Demás normatividad vigente	-Normatividad Vigente. -Procedimiento de Nómina y -Procedimiento de seguridad social y parafiscales.
Gestión del Desarrollo	Desarrollar capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento de los servicios	-Plan Institucional de capacitación, basado en Proyectos de aprendizaje en equipo.	Se realiza por medio de: -Detección de necesidades de capacitación. -Inducción Reinducción. -Capacitaciones individuales y grupales atendiendo las necesidades de los funcionarios.	Plan institucional de Capacitación.
Gestión de las relaciones humanas y Sociales	Establecer	Programa de Bienestar e Incentivos	Se realiza por medio de: -Detección de necesidades -Proyección de cronograma de actividades de conformidad a las necesidades (Se incluye actividades de Clima laboral, Relaciones Laborales e incentivos). -Actividades sociales de recreación -Reconocimiento de incentivos no pecuniarios.	Programa de Bienestar e incentivos.

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

Subsistema	¿Cuál es el Objetivo?	¿Qué necesito?	¿Cómo lo hago	¿Qué tengo?
Gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Cumplir con la normatividad vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1111 de 2017.	-Política de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -Matriz de Riesgo -plan Anual de Trabajo -Presupuesto	Se realiza por medio de: -Actividades de capacitación en temas relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo. -Conformación y capacitación de la brigada de emergencia. -Realización de exámenes médicos ocupacionales. -Conformación y reuniones del Copasst y Comité de Convivencia Laboral. -Ejecución de actividades de promoción de la salud y prevención de enfermedades.	-Plan Anual de Trabajo -Comités : Copasst y Convivencia Laboral. -Documentación soporte.

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

PLANTA DE PERSONAL DEL CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA

El Cuerpo de Bomberos cuenta con una planta de cargos para el cumplimiento de sus funciones detalla de la siguiente manera:

NIVEL ASESOR

No. de Cargo	Denominación	Código	Grado
1	Jefe de Oficina Asesora	105	01

NIVEL PROFESIONAL

No. de Cargo	Denominación	Código	Grado
1	Comandante de Bomberos	203	03
1	Tesorero General	201	02
1	Almacenista	215	01

NIVEL TÉCNICO

No. de Cargo	Denominación	Código	Grado
1	Instructor	313	201

NIVEL ASISTENCIAL

No. de Cargo	Denominación	Código	Grado
1	Teniente de Bomberos	419	03
1	Teniente de Bomberos	419	01
1	Secretaria	440	01
1	Aux.de Servicio General	470	01
4	Conductores	480	01
8	Bomberos	475	01
21			

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

FORMULACIÓN DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO

La planeación de Gestión del Talento Humano se desarrolla a través de planes, programas y cronogramas anuales y de acuerdo con los lineamientos establecidos en la planeación de la Entidad.

En cada uno de los planes y programas se establecen objetivos y responsables, así:

	Objetivo Específico	Responsable
1	Actualizar el plan estratégico del Recurso Humano	Comandante y/o Representante Legal – Profesional con funciones asignadas
2	Desarrollar el Plan de Bienestar e incentivos de la Entidad para contribuir al mejoramiento de la Calidad de vida de los servidores del Cuerpo de Bomberos.	Comandante y/o Representante Legal – Profesional con funciones asignadas- Comité de Bienestar e Incentivos.
3	Fortalecer la cultura de prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Comandante y/o Representante Legal – Profesional con funciones asignadas- Copasst – Lider del SG-SST
4	Administrar la nómina y seguridad social de los servidores de la Entidad.	Comandante y/o Representante Legal – Profesional con funciones asignadas.
5	Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación del del Plan Institucional de Capacitación.	Comandante y/o Representante Legal – Profesional con funciones asignadas.
6	Administrar la vinculación, permanencia, y retiro de los servidores de la Entidad, así como los requerimientos de los ex servidores de la Entidad.	Comandante y/o Representante Legal – Profesional con funciones asignadas- Secretaria General.

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7842890 - 7957400 - 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

SEGUIMIENTO.

El seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico del Recurso Humano, se realizará por:

- Área de talento humano
- Auditorías por parte de la Oficina de Control Interno

**DOCUMENTOS QUE HACEN PARTE DEL PLAN ESTRATÉGICO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Plan Institucional de Capacitación: Este plan responde a la satisfacción de las necesidades de capacitación expresadas por cada uno de los funcionarios y cuyo objetivo es fortalecer sus conocimientos y mejorar sus habilidades.

Plan de Bienestar Social e Incentivos: El Objetivo de este plan es propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezca el desarrollo de la identidad, la participación y la seguridad laboral de sus funcionarios, así como, la eficacia, la eficiencia, la efectividad en su desempeño contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y su grupo familiar.

Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo: El Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, se basa en la mejora continua de los aspectos relacionados con la salud y seguridad de la planta de personal del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería y de los usuarios de la Entidad, dicho programa es coordinado por el funcionario asignado como líder del SG-SST, con el acompañamiento del Asesor Externo.

Programa de Nómina Registro y Control: El Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería para la elaboración y liquidación de la nómina da cumplimiento a la Escala Salarial aprobada anualmente por la Junta Directiva de la Entidad, de igual manera en la elaboración de la misma se da cumplimiento a las normas legales vigentes.


JORGE ELIÉCER ARBELÁEZ MORALES
Comandante y Representante Legal