



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

**VIGENCIA
2018**



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

PRESENTACIÓN

El Plan de Capacitación del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería para el año 2018, constituye un instrumento que determina las prioridades de capacitación de los funcionarios. La capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la Institución, el puesto o el ambiente laboral; como componente del proceso de desarrollo del Talento Humano, la capacitación implica por un lado, una sucesión definida de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración del funcionario a su puesto de trabajo, el incremento y mantenimiento de su eficiencia, así como su progreso personal y laboral en la Entidad.

La capacitación constituye un factor importante para que el empleado brinde el mejor aporte en el puesto asignado, ya que es un proceso constante que busca la eficiencia y la mayor productividad en el desarrollo de sus actividades, así mismo contribuye a elevar el rendimiento, la moral y el ingenio creativo de los funcionarios.

El presente Plan de Capacitación incluye los empleados del área operativa y administrativa de la Institución, agrupados de acuerdo a las áreas de actividad y con temas puntuales.



PLAN DE CAPACITACIÓN

I. ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Persona jurídica de derecho público, dotada de autonomía administrativa y presupuestal, para la prevención y atención de incendios y demás calamidades conexas.

II. JUSTIFICACIÓN

El recurso más importante en cualquier institución lo forma el personal implicado en las actividades laborales. Esto es de especial importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de los individuos influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

La esencia de una fuerza laboral motivada está en la calidad del trato que recibe, en sus relaciones individuales que tiene con los directivos o funcionarios, en la confianza, respeto y consideración que sus jefes les prodigan diariamente. También son importantes el ambiente laboral y la medida en que éste facilita o inhibe el cumplimiento del trabajo de cada persona.

III. ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación para todo el personal que trabaja en el Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería.

IV. FINES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

Siendo su propósito general impulsar la eficacia organizacional, la capacitación se lleva a cabo para contribuir a:

- a) Elevar el nivel de rendimiento de los funcionarios y, con ello, al incremento de los servicios y rendimiento de la entidad.
- b) Mejorar la interacción entre los trabajadores y, con ello, a elevar el interés por el aseguramiento de la calidad en el servicio.



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

- c) Mantener la salud física y mental en tanto ayuda a prevenir accidentes de trabajo, y un ambiente seguro lleva a actitudes y comportamientos más estables.
- d) Mantener al trabajador al día con los avances operativos, técnicos, lo que alienta la iniciativa y la creatividad y ayuda a prevenir la obsolescencia de la fuerza de trabajo.

V. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

➤ Objetivos Generales

- Preparar al personal para la ejecución eficiente de sus responsabilidades que asuman en sus funciones laborales.
- Brindar oportunidades de desarrollo personal en los cargos de cada uno de los empleados, para la mejora continua de su actividad.
- Modificar actitudes para contribuir a crear un clima de trabajo satisfactorio, incrementar la motivación del trabajador y hacerlo más receptivo a la supervisión y acciones de gestión.

➤ Objetivos Específicos

- Proporcionar orientación e información relativa a los objetivos de la institución, su organización, funcionamiento, normas y políticas.
- Proveer conocimientos y desarrollar habilidades que cubran la totalidad de requerimientos para el desempeño eficaz del trabajador
- Actualizar y ampliar los conocimientos requeridos en áreas especializadas de actividad.
- Contribuir a elevar y mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo.
- Ayudar en la preparación de personal calificado, acorde con los planes, objetivos y requerimientos de la institución.
- Apoyar la continuidad y desarrollo institucional.

VI. METAS

Capacitar al 100% personal operativo y administrativo del CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA.



VII. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

Formación

Su propósito es impartir conocimientos básicos orientados a proporcionar una visión general y amplia con relación al contexto de desenvolvimiento.

Actualización

Se orienta a proporcionar conocimientos y experiencias derivados de recientes avances científico -tecnológicos en una determinada actividad.

Especialización

Se orienta a la profundización y dominio de conocimientos y experiencias o al desarrollo de habilidades, respecto a un área determinada de actividad.

Perfeccionamiento

Se propone completar, ampliar o desarrollar el nivel de conocimientos y experiencias, a fin de potenciar el desempeño de funciones técnicas, profesionales, directivas o de gestión.

Complementación

Su propósito es reforzar la formación de un funcionario que maneja solo parte de los conocimientos o habilidades demandados por su puesto y requiere alcanzar el nivel que este exige.

VIII. NIVELES DE CAPACITACIÓN

Nivel Básico

Se orienta a personal que se inicia en el desempeño de una ocupación o área específica en la Institución; Tiene por objeto proporcionar información, conocimientos y habilidades esenciales requeridos para el desempeño en la ocupación.

Nivel Intermedio

Se orienta al personal que requiere profundizar conocimientos y experiencias en una ocupación determinada o en un aspecto de ella. Su objeto es ampliar conocimientos



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

y perfeccionar habilidades con relación a las exigencias de especialización y mejor desempeño en la ocupación.

Nivel Avanzado

Se orienta a personal que requiere obtener una visión integral y profunda sobre un área de actividad o un campo relacionado con esta. Su objeto es preparar cuadros ocupacionales para el desempeño de tareas de mayor exigencia y responsabilidad dentro de la Institución.

IX. ACCIONES A DESARROLLAR

Las acciones para el desarrollo del plan de capacitación están respaldadas por los diferentes módulos, que permitirán a los asistentes informarse sobre las siguientes temáticas:

Modelo Integral de Planeación
Gestión Documental
Sistema de Comando de Incidentes Avanzado
Manejo defensivo y seguridad vial
Capacitación ambiental
Trastornos del sueño
Estilos de vida saludable
Obesidad y Colesterol
Lesiones Tunel Carpiano
Conducción Defensiva, segura y responsable

X. RECURSOS

Humanos

Lo conforman los participantes, facilitadores e instructores especializados en la materia.

Materiales

Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen

Cra 1W No. 41-40 Teléfonos: 7922866 - 7842890 – 7957401

e-mail: cuerpodebomberosmonteria@gmail.com



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

- **Infraestructura:** Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados proporcionados por la dirección de la Institución.
- **Mobiliario, equipo y otros:** Que están a su vez conformado por carpetas, lapiceros, libretas, tableros, video beam, televisor, mesas de trabajo, entre otros.
- **Documentos técnico-educativo:** entre ellos tenemos: certificados, encuestas de evaluación, material de estudio, etc.

XI. FINANCIAMIENTO

El monto de inversión de este plan de capacitación, será financiada con ingresos propios establecidos en el Presupuesto de Ingresos y Gastos del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería Vigencia 2018.

XII. PRESUPUESTO: El Presupuesto asignado para Capacitación es la suma de SETENTA MILLONES DE PESOS (\$70.000.000.00) MCTE.

XIII. CRONOGRAMA.

TEMÁTICA	MES	DIRIGIDO A:
MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTIÓN	ABRIL/2018	ÁREA CONTROL INTERNO
GESTIÓN DOCUMENTAL	OCTUBRE/2018	AREA TALENTO HUMANO CONTROL INTERNO
COMANDO DE INCIDENTES AVANZADO	DICIEMBRE/2018	PERSONAL ÁREA OPERATIVA
MANEJO DEFENSIVO Y SEGURIDAD VIAL	DICIEMBRE/2018	PERSONAL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA
CAPACITACIÓN AMBIENTAL	DICIEMBRE /2018	PERSONAL DEL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA



República de Colombia
DEPARTAMENTO DE CÓRDOBA
CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA
NIT.800.211.751-0

**CAPACITACIONES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO CON EL APOYO DE LA ARL POSITIVA**

TEMÁTICA	MES	DIRIGIDO A:
RESOLUCIÓN 1111/2017	MARZO/2018	MIEMBROS DEL COPASST Y LIDER DEL SGSST
TRASTORNOS DEL SUEÑO	ABRIL/2018	PERSONAL DEL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	MAYO/2018	PERSONAL DEL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA
OBESIDAD Y COLESTEROL	JUNIO/2018	PERSONAL DEL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA
LESIONES DEL TUNEL CARPIANO	JULIO/2018	PERSONAL DEL ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA
CONDUCCIÓN DEFENSIVA, SEGURA Y RESPONSABLE	OCTUBRE/2018	CONDUCTORES


JORGE ELIÉCER ARBELÁEZ MORALES
Comandante